

Kunngerð um skyldu arbeidsgevarans at gera skrivliga avtalu við sjófólk við fiskiskipum um setanartreytir

Við heimild í § 3, stk. 3 og § 68 í lögtingslóg nr. 4 frá 15. januar 1988 um starvsviðurskifti o.a. hjá sjófólki, sum broytt við lögtingslóg nr. 71 frá 30. mai 2011 verður ásett:

§ 1. Henda kunngerð er galdandi fyri sjófólk, sbt. § 1, stk. 1 og § 47 í lögtingslógini, sum arbeiða umborð á fiskiskipum.

Stk. 2. Er ivi um, hvørt viðkomandi er at meta sum starvssettur umborð, tekur Sjóvinnustýrið avgerð í málinum, aftaná at málið hevur verið til ummælis hjá viðkomandi feløgum fyri reiðarar og sjófólk.

§ 2. Reiðari, arbeidsgevari ella tann, ið er komin í reiðarans ella arbeidsgevarans stað, skal, við starvsbyrjan ella, tá broytingar eru í starvsviðurskiftunum, skrivliga geva sjófólkinum upplýsingar um øll viðkomandi viðurskifti fyri setanina.

Stk. 2. Í starvsavtaluni skulu í minsta lagi hesar upplýsingar verða ásettar:

- 1) Fulla navn, føðingardagur og føðistaður hins starvssetta.
- 2) Navn og bústaður arbeidsgevarans.
- 3) Nær og hvar starvsavtalan er gjørd.
- 4) Arbeidsstaðið, tilskilað við navni og havnakenningarnummari skipsins.
- 5) Starvið, sum tann starvssetti er settur at røkja.
- 6) Nær byrjað verður í starvinum.
- 7) Dagfesting fyri, nær hýran er galdandi frá.
- 8) Støddin á avtalaðu hýruni.
- 9) Fráfaringarstaður og uppsagnarfrest. Er starvssetanin tíðaravmarkað, skal vera tilskilað, nær avtalan endar.
- 10) Rættindi viðvíkjandi:
 - a) frítíð, frítíðarískoyti ella frítíð við løn, tá tað er viðkomandi,
 - b) minstu hvílutíð,
 - c) heilsuvernd og sosiala trygd,
 - d) sjúku, persónsskaða ella deyða í sambandi við starvið,
 - e) fría heimferð og uppihald.
- 11) Vanlig daglig ella vikulig arbeidstíð.
- 12) Hvør kollektivur sáttmáli ella avtala er galdandi fyri setanina.
- 13) Hvør er sáttmálapartur ella avtalupartur. Um partaruttan fyri virkið hava gjørt sáttmálan ella avtaluna, skal samleiki hjá hesum þørtum upplýsast.

Stk. 3. Tá starvsavtalan verður uppsøgd, skulu skrivlig boð latast við upplýsingum um dagfesting av uppsøgn og dagfesting fyri, nær farið verður úr starvi. Orsøk til uppsøgn skal eisini upplýsast.

Stk. 4. Ásetingarnar í stk. 1 eru ikki galdandi, um orsøkin til broytingina eru broytingar í lögtingslógum, kunngerðum ella kollektivum sáttmálum, ið eru galdandi fyri starvsviðurskiftini.

Stk. 5. Upplýsingarskyldan sbt. stk. 2, nr. 8-11 verður mett at vera hildin, um tað í starvsavtaluni verður víst til lögtingslógir ella ásetingar í viðtøkum ella kollektivum sáttmála, ið eru galdandi fyri viðkomandi viðurskifti.

Stk. 6. Bæði arbeidsgevari og starvssetti skulu undirskriva starsavtaluna sambært stk. 1.

§ 3. Eintak av starvsavtaluni skal vera umborð á skipinum. Starvsavtalan skal vera atkomulig hjá sjófólkinum og skal vísast eftir umbøn.

Stk. 2. Sjófólkið skal hava avrit av starvsavtaluni.

§ 4. Tað kann ikki við serstakari avtalu ella kollektivum sáttmála verða vikið frá ásetingunum í hesi kunngerð til bága fyri tann starvssetta.

§ 5. Brot á § 2 verður revsað við sekt.

Stk. 2. Feløg og aðrir lögfrøðiligir persónar verða revsaðir sambært reglunum í 5. kapitli í revsilógini.

Stk. 3. Tá revsing verður álögð eftir stk. 2, verða persónar, ið onnur enn reiðarin hava sett at gera arbeiði umborð á skipinum, eisini at meta sum knýttir at reiðaranum.

§ 6. Henda kunngerð kemur í gildi dagin eftir, at hon er kunngjørd.

Umhvørvis- og vinnumálaráðið, 27. mai 2021

Helgi Abrahamsen (sign.)
landsstýrismaður

/ Herálvur Joensen (sign.)